

## ○統計研究研修所における研究活動の不正行為への対応に関する規程

平成 30 年 5 月 22 日

統計研究研修所長決定

最終改正 令和 5 年 4 月 1 日

### (目的)

第 1 条 本規程は、「研究活動における不正行為への対応等に関するガイドライン」(平成 26 年 8 月 26 日文部科学大臣決定)を踏まえ、統計研究研修所(以下「所」という。)における研究活動上の不正行為を防止し、研究活動上の不正行為が行われ、又はそのおそれがある場合に厳正かつ適切に対応するために必要な事項を定めるものとする。

### (定義)

第 2 条 この規程において対象とする研究活動は、所の活動の一環として行われるものをいう。

2 この規程(第 3 項第 3 号を除く。)において対象とする研究者とは、次の各号に掲げる者をいう。

- 一 「統計研究研修所における研究実施規程」(平成 29 年 4 月 1 日統計研究研修所長決定)に規定する研究実施者
- 二 統計研究彙報の投稿者
- 三 委嘱等による研究実施者

3 この規程において対象とする不正行為とは、故意又は研究者としてわきまえるべき基本的な注意義務を著しく怠ったことによる次の各号に掲げる行為(以下「特定不正行為」という。)をいう。

- 一 捏造<sup>ねつぞう</sup> 存在しないデータ、研究成果等を作成すること。
- 二 改ざん 研究資料・機器・過程を変更する操作を行い、データ、研究活動によって得られた結果等を真正でないものに加工すること。
- 三 盗用 自己以外の研究者のアイディア、分析・解析方法、データ、研究結果、論文又は用語を当該研究者の了解又は適切な表示なく流用すること。

### (責任者の設置及び責任と権限)

第 3 条 特定不正行為の防止及び対応を適切に行うための研究最高管理責任者、研究統括管理責任者及び研究倫理教育責任者を所に置き、その責任と権限は次の各号に掲げるとおりとする。

- 一 研究最高管理責任者は、所長をもって充て、所における公正な研究活動の推進について最終責任を負うものとする。

二 研究統括管理責任者は、研究部研究開発課長をもって充て、所における特定不正行為の防止及び対応に関する実質的な責任と権限を有するものとする。

三 研究倫理教育責任者は、研究最高管理責任者が指名する者をもって充て、所における研究倫理に関する教育（以下「研究倫理教育」という。）について責任と権限を有するものとする。

#### （研究倫理教育）

第4条 研究倫理教育責任者は、特定不正行為の防止を図るため、所の研究活動に関わる者を対象に定期的に研究倫理教育を実施するものとする。

#### （研究者の責務）

第5条 研究者は、特定不正行為やその他の不適切な行為を行ってはならず、他者による特定不正行為の防止に努めなければならない。

2 研究者は、研究終了後10年を経過するまでの間、統計の作成等により得られた結果等の研究データ等（プログラムを含む。以下同じ。）を適切に保存しなければならない。ただし、法令又は規程等で別に保存期間の定めのある場合は、それに従うものとする。

3 前項の規定にかかわらず、法令又は規程等に基づき廃棄すべきこととされているデータのほか、行政文書として所が保管すべきデータについては、研究者個人が保管してはならず、適切に処分又は所が保管するものとする。

4 研究者は、特定不正行為の疑義が生じ、第11条に規定する予備調査又は第14条に規定する本調査が行われる場合には、第12条に規定する調査委員会等の求めに応じ前項に規定する研究データ等を開示しなければならない。

#### （受付窓口の設置）

第6条 特定不正行為に関する告発又は告発の意思を明示しない相談（以下「告発・相談」という。）への公正な対応を行うため、受付窓口を管理・研修部管理課調整係に設置するものとする。

2 研究最高管理責任者は、前項に規定する受付窓口の場所、連絡先、告発・相談の受付方法、告発・相談を行う際の留意事項を所内外に周知するものとする。

#### （告発の取扱い）

第7条 特定不正行為の疑いがあると思料する者で、告発の意思を明示する者（以下「告発者」という。）は、申立書（別紙様式1）を、電子メールに添付して送信、又は封書で郵送することにより受付窓口に対して告発を行うことができる。

2 告発は、原則として実名によるものとし、次の各号に掲げる事項が明示されたもののみを受理するものとする。

- 一 特定不正行為を行ったとする研究者又はグループの氏名又は名称
  - 二 特定不正行為の態様等の事案の内容
  - 三 不正とする科学的な合理性のある理由
- 3 受付窓口は、告発があったときは、速やかに研究統括管理責任者に報告するものとし、研究統括管理責任者は、実名であることを確認し、受理するものとする。
  - 4 研究統括管理責任者は、匿名による告発の報告を受けた場合、告発の内容を精査し、相当の理由があると認めるときは、研究最高管理責任者に報告するものとする。
  - 5 研究最高管理責任者は、前項の規定による報告を受けた場合、その内容を確認し、相当の理由があると認めるときは、実名の告発に準じた取扱いをすることができる。
  - 6 研究統括管理責任者は、告発者（匿名の告発者を除く。ただし、調査結果が出る前に告発者の氏名が判明した後は実名による告発者として取り扱う。以下同じ。）に告発の受理に関する通知を速やかに行うものとする。
  - 7 所で行った研究活動に係る告発であって、被告発者が現に所属する機関が所以外の機関である場合は、当該告発を所以外の機関に通知し、当該事案の取扱い等必要な事項について協議するものとする。

（告発の意思を明示しない相談の取扱い）

第8条 特定不正行為の疑いがあると思料する者で、告発の是非や手続について疑問がある者（以下「相談者」という。）は、電子メール又は書面（任意様式）での提出により受付窓口に対して相談をすることができる。

- 2 受付窓口は、相談があったときは、速やかに研究統括管理責任者に報告するものとする。
- 3 研究統括管理責任者は、受付窓口で受理した相談の内容により、前条第2項の各号に掲げる事項を把握することができる場合、その内容に応じ、告発に準じてその内容を精査し、相当の理由があると認めるときは、相談者に対し、告発の意思があるか否か確認するものとする。
- 4 研究統括管理責任者は、前項の規定による確認の結果、相談者が告発の意思を明示したときは、申立書の提出を相談者に求めるものとし、相談者が告発の意思を明示しない場合であっても、研究最高管理責任者が必要と認めるときは、告発があった場合に準じて取り扱うことができる。
- 5 研究統括管理責任者は、相談の内容が、特定不正行為が行われようとしている、若しくは特定不正行為を求められているときは、その内容を精査し、相当の理由があると認めるときは、研究最高管理責任者に報告するものとする。
- 6 研究最高管理責任者は、前項の規定による報告を受けた場合は、その内容を確認し、相当の理由があると認めるときは、その報告内容に関係する者に対して警告を行うものとする。ただし、所がその報告内容に関係する者の所属する機関ではないときは、その

報告内容に関係する者の所属する機関に当該事案を回付できるものとする。

(告発の受付によらないものの取扱い)

第9条 研究統括管理責任者は、次の各号に掲げる場合、告発があった場合に準じて取り扱うことができる。

- 一 学会、報道機関その他の機関から特定不正行為の疑いが指摘された場合
- 二 特定不正行為の疑いがインターネット上に掲載されていること（第7条第2項各号に掲げる事項が明示されている場合に限る。）を所が確認した場合

(告発者及び被告発者の取扱い)

第10条 研究最高管理責任者は、受付窓口が告発・相談を受ける場合、告発・相談内容、告発者（第8条第1項に規定する相談者を含む。以下本条において同じ。）の秘密を守るために適切な措置を講じなければならない。

- 2 研究最高管理責任者は、受付窓口へ寄せられた告発・相談の告発者、被告発者、告発・相談内容及び調査内容について、当該調査結果の公表まで、告発者及び被告発者の意に反して調査関係者以外に漏えいしないよう、関係者の秘密保持を徹底するものとする。
- 3 研究最高管理責任者は、調査事案が漏えいした場合、告発者及び被告発者の了解を得て、調査中にかかわらず調査事案について公に説明することができる。ただし、告発者又は被告発者の責により漏えいした場合は、本人の了解は不要とする。
- 4 研究最高管理責任者は、悪意（被告発者を陥れるため、又は被告発者が行う研究を妨害するためなど、専ら被告発者に何らかの損害を与えることや被告発者が所属する機関・組織等に不利益を与えることを目的とする意思。以下同じ。）に基づく告発を防止するため、次の各号に掲げる事項を所内外に周知するものとする。
  - 一 告発は原則として実名によるもののみ受理すること。
  - 二 告発には不正とする科学的な合理性のある理由を示すことが必要であること。
  - 三 告発者に調査の協力を求める場合があること。
  - 四 調査の結果、悪意に基づく告発であったことが判明した場合は、懲戒処分、刑事告発があり得ること。
- 5 研究最高管理責任者は、悪意に基づく告発であることが判明しない限り、単に告発したことを理由に、告発者に対して免職、停職、減給その他不利益な取扱いをしてはならない。
- 6 研究最高管理責任者は、相当な理由なしに単に告発をなされたことのみをもって、被告発者の研究活動を部分的又は全面的に禁止することや免職、停職、減給その他不利益な取扱いをしてはならない。
- 7 研究最高管理責任者は、告発・相談の受付、調査・事実確認等特定不正行為への対応を行う全ての者が自己との利害関係を持つ事案に関与しないよう取り計らうものとする。

(予備調査)

- 第11条 研究統括管理責任者は、次の各号のいずれかに該当する場合、特定不正行為に関して本調査（第14条に基づく調査をいう。以下本条から第13条まで及び第15条について同じ。）が必要かどうか検討するため、速やかに予備調査委員会を設置するものとする。
- 一 第7条第2項の規定による告発を受理した場合
  - 二 第7条第5項により実名の告発に準じて取り扱うこととした場合
  - 三 第8条第4項により告発があった場合に準じて取り扱うこととした場合
  - 四 第9条により告発があった場合に準じて取り扱うこととした場合
- 2 予備調査委員会は、次の各号に掲げる事項について予備調査を実施するものとする。
- 一 告発された特定不正行為が行われた可能性
  - 二 第7条第2項第3号で示された科学的な合理性のある理由と告発がなされた特定不正行為との関連性及び論理性
  - 三 告発された事案に係る研究について公表から告発がされるまでの期間が、研究成果の事後の検証を可能とする第5条第2項に規定する研究データ等の保存期間を超えるか否か
- 3 予備調査委員会は、次の各号に掲げる者をもって構成するものとする。
- 一 研究統括管理責任者
  - 二 研究倫理教育責任者
  - 三 その他研究統括管理責任者が必要と認めた者
- 4 研究統括管理責任者は、前項第3号に規定する者のほか、研究分野の専門的知識を有する者を加えることができる。
- 5 予備調査委員会の委員長は、第3項第1号に規定する者をもって充てるものとする。
- 6 予備調査委員会は、告発がなされる前に取り下げられた論文等に対する告発に係る予備調査を実施する場合は、第2項各号に掲げる事項のほか、取下げに至った経緯・事情を踏まえ、特定不正行為の問題として調査すべきものか否か調査するものとする。
- 7 予備調査委員会は、予備調査の実施に関し、告発者、被告発者その他関係者に対し、必要な協力を求めることができる。
- 8 予備調査委員会は、告発事案について本調査の要否を判断し、告発を受理した日後、原則として30日以内にその結果を研究最高管理責任者に報告するものとする。
- 9 研究最高管理責任者は、前項に規定する報告に基づき、告発がなされた事案について本調査の実施の有無を決定するものとする。
- 10 研究最高管理責任者は、告発がなされた事案について本調査を行わないことを決定した場合は、その旨を理由とともに告発者に速やかに通知するものとするとともに、予備調査の資料を保存し、当該事案に係る告発者その他の関係者の求めに応じ開示するものとする。

(調査委員会)

- 第12条 研究最高管理責任者は、告発がなされた事案について本調査を行うことを決定した場合には、調査委員会を設置するものとする。
- 2 調査委員会は、次の各号に掲げる者をもって構成するものとする。
- 一 研究統括管理責任者
  - 二 研究倫理教育責任者
  - 三 研究最高管理責任者が指名する当該告発された研究分野の専門的知識を有する者
  - 四 研究最高管理責任者が指名する法律関係の専門的知識を有する者
  - 五 その他研究最高管理責任者が必要と認めた者
- 3 調査委員会は、委員の半数以上を所に属さない外部有識者で構成するものとする。
- 4 調査委員会の委員長は、研究最高管理責任者が指名するものとする。

(本調査の通知)

- 第13条 研究最高管理責任者は、本調査を行うことを決定した場合、告発者及び被告発者に対し、その旨並びに調査委員会の委員の氏名及び所属機関を通知するものとする。
- なお、被告発者が所以外に所属する場合は、当該所属機関にも通知するものとする。
- 2 調査委員会は、告発された事案の本調査に当たっては、告発者が了承したときを除き、調査関係者以外の者や被告発者に告発者が特定されないよう周到に配慮するものとする。
- 3 告発者及び被告発者は、第1項の規定により通知された委員について、第10条第7項に規定する事情があるときは、当該通知を受けた日後、7日以内に、研究最高管理責任者に対して異議申立書（別紙様式2）による異議申立てをすることができる。
- 4 研究最高管理責任者は、前項に規定する異議申立てがあった場合、内容を審査し、その内容が妥当であると判断したときは、当該異議申立てに係る調査委員会委員を交代させるとともに、その旨を告発者及び被告発者に速やかに通知するものとする。
- 5 研究最高管理責任者は、第3項に基づく異議申立てを却下するときは、理由を付して異議申立者に速やかに通知するものとする。

(本調査の実施)

- 第14条 調査委員会は、研究最高管理責任者が本調査を行うことを決定した日後、原則として30日以内に本調査を開始するものとする。
- 2 調査委員会による本調査は、告発により指摘された研究に係る論文、研究資料、研究データその他の資料の精査や、関係者のヒアリング、再実験の要請等により行うものとする。
- 3 調査委員会は、前項に規定する本調査に際して、被告発者の弁明の聴取を行うものとする。

- 4 告発された特定不正行為が行われた可能性を調査するために、調査委員会が再実験などにより再現性を示すことを被告発者に求める場合、又は被告発者自らの意思によりそれを申し出て調査委員会がその必要性を認める場合は、それに要する期間に関し研究最高管理責任者が合理的に必要と判断する範囲内において、これを行うものとする。その際、調査委員会の指導・監督の下に行うものとする。
- 5 研究最高管理責任者は、告発者、被告発者などの関係者に前3項に規定する調査委員会の調査権限について周知するものとする。
- 6 調査委員会は、告発された事案に係る研究活動のほか、本調査に関連した被告発者の他の研究活動も本調査対象に含めることができる。
- 7 調査委員会は、本調査に当たって、告発された事案に係る研究活動に関して、証拠となるような資料等を保全する措置をとるものとする。なお、これらの措置に影響しない範囲内であれば、被告発者の研究活動を制限しないものとする。
- 8 調査委員会は、本調査に当たって、本調査対象における公表前のデータ、論文等の研究又は技術上秘密とすべき情報が、本調査の遂行上必要な範囲外に漏えいすることのないよう十分配慮するものとする。

(調査協力義務と特定不正行為の疑惑への説明責任)

- 第15条 告発者、被告発者などの関係者は、前条に規定する本調査に対して誠実に協力しなければならない。
- 2 被告発者が告発された事案に係る研究活動に関する疑惑を晴らそうとする場合には、自己の責任において、当該研究活動が科学的に適正な方法と手続にのっとって行われたこと、論文等もそれに基づいて適切な表現で書かれたものであることを、科学的根拠を示して調査委員会に説明しなければならない。
  - 3 前項の場合において、再実験等を必要とするときは、前条第4項の規定に基づいて行うものとする。

(認定)

- 第16条 調査委員会は、前条第2項の規定による説明を受けるとともに、調査によって得られた、物的・科学的証拠、証言、被告発者の自認等の諸証拠を総合的に判断して、次の各号に掲げる事項について認定するものとする。
- 一 特定不正行為が行われたか否か
  - 二 特定不正行為と認定された場合はその内容、特定不正行為に関与した者とその関与の度合い
  - 三 特定不正行為と認定された研究に係る論文等の各著者の当該論文等及び当該研究活動における役割
  - 四 その他必要な事項

- 2 調査委員会は、特定不正行為に関する証拠が提出された場合には、前条第2項の規定による説明及びその他の証拠によって、特定不正行為であるとの疑いが覆されないときは、特定不正行為と認定するものとする。研究データ、研究資料等の不存在など、本来存在すべき基本的な要素の不足により、被告発者が特定不正行為であるとの疑いが覆すに足る証拠を示せないときも、同様とする。ただし、次の各号に掲げる事項に該当する場合は、特定不正行為と認定しないものとする。
  - 一 被告発者の自認が唯一の証拠である場合
  - 二 被告発者が善良な管理者の注意義務を履行していたにもかかわらず、その責によらない理由により、当該基本的な要素を十分に示すことができなくなった場合等正当な理由があると認められる場合
- 3 調査委員会は、特定不正行為が行われていないと認定する場合であって、調査を通じて告発が悪意に基づくものであることが判明したときは、併せてその旨の認定を行うものとする。この認定を行うに当たっては、告発者に弁明の機会を与えるものとする。
- 4 調査委員会は、本調査を開始した日後、原則として150日以内に調査した内容をまとめ、研究最高管理責任者に調査結果（認定の有無を含む。以下同じ。）を報告するものとする。

（調査結果の通知）

第17条 研究最高管理責任者は、前条第4項の規定による報告を受けた調査結果を速やかに告発者及び被告発者（被告発者以外で特定不正行為に関与したと認定された者を含む。以下同じ。）に通知するものとする。なお、告発者又は被告発者が所以外の機関に所属している場合は、当該所属機関にも通知するものとする。

（不服申立て）

第18条 次の各号に掲げる者は、前条の規定による通知を受けた日後、14日以内に、研究最高管理責任者に対して不服申立書（別紙様式3）による不服申立てをすることができる。ただし、その期間内であっても、同一理由による不服申立てを繰り返すことはできないものとする。第19条第4項、第7項及び第10項の通知に対する不服申立ても同様とする。

- 一 特定不正行為と認定された被告発者（以下「1号不服申立者」という。）
- 二 告発が悪意に基づくものと認定された告発者（被告発者の不服申立ての審査の段階で悪意に基づくものと認定された者を含む。この場合の認定については、第16条第3項の規定を準用する。以下「2号不服申立者」という。）

（不服申立ての審査）

第19条 前条に規定する不服申立ての審査は、調査委員会が行うものとする。その際、

不服申立ての趣旨が新たに専門性を要する判断が必要となるものである場合には、研究最高管理責任者は、調査委員の交代若しくは追加又は調査委員会に代えて他の者に審査させるものとする。ただし、研究最高管理責任者が当該不服申立てについて調査委員会の構成の変更等を必要とする相当の理由がないと認めるときは、この限りではない。

- 2 前項に規定する新たな委員は、第12条第2項及び第3項の規定に準じて指名するものとする。
- 3 調査委員会（第1項の規定により調査委員会に代わる者を含む。以下本条において同じ。）は、1号不服申立者による不服申立てについて、不服申立ての趣旨、理由等を勘案し、その事案の再調査を行うか否かを速やかに決定するものとする。調査委員会は、不服申立てを却下すべきものと決定した場合には、直ちに研究最高管理責任者に報告し、研究最高管理責任者は当該1号不服申立者に当該決定を通知するものとする。このとき、当該不服申立てが当該事案の引き延ばしや認定に伴う各措置の先送りを主な目的とする調査委員会が判断するとき、研究最高管理責任者は以後の不服申立てを受け付けることができる。
- 4 調査委員会は、1号不服申立者による不服申立てに係る再調査を行う決定を行った場合には、当該1号不服申立者に対し、先の調査結果を覆すに足る資料の提出等、当該事案の速やかな解決に向けて、再調査に協力することを求めるものとし、その協力を得られない場合には、再調査を行わず、審査を打ち切ることができるものとする。この場合、直ちに研究最高管理責任者に報告するものとし、研究最高管理責任者は当該1号不服申立者に当該決定を通知するものとする。
- 5 研究最高管理責任者は、1号不服申立者による不服申立てがあったときは、告発者に通知するものとする。不服申立ての却下及び再調査開始の決定をしたときも同様とする。
- 6 調査委員会は、第4項の規定により再調査を開始した場合は、再調査を開始した日後、原則として50日以内に先の調査結果を覆すか否かを決定し、その結果を直ちに研究最高管理責任者に報告するものとする。
- 7 研究最高管理責任者は、前項の規定による報告を受けた再調査の結果を1号不服申立者、当該1号不服申立者が所属する機関及び告発者に速やかに通知するものとする。
- 8 研究最高管理責任者は、2号不服申立者による不服申立てがあった場合、当該2号不服申立者が所属する機関及び被告発者に速やかに通知するものとする。
- 9 調査委員会は、2号不服申立者による不服申立てがあった場合、速やかに再調査を行うものとし、再調査を開始した日後、原則として30日以内にその結果を研究最高管理責任者に報告するものとする。
- 10 研究最高管理責任者は、前項の規定による報告を受けた再調査の結果を2号不服申立者、当該2号不服申立者が所属する機関及び被告発者に速やかに通知するものとする。

(調査結果の公表)

第20条 研究最高管理責任者は、特定不正行為が行われたとの認定があった場合は、速やかに調査結果を公表するものとする。

2 前項の規定による公表内容は、経緯・概要、処分内容、再発防止策等とする。

3 研究最高管理責任者は、特定不正行為が行われなかったとの認定があった場合は、原則として調査結果を公表しないものとする。ただし、次の各号に掲げる事項に該当する場合は、調査結果として特定不正行為がなかったことを公表するものとする。

一 被告発者の名誉を回復する必要があると認められる場合

二 調査事案が外部に漏えいした場合

(特定不正行為が行われたと認定された場合の措置)

第21条 研究最高管理責任者は、特定不正行為が行われたとの認定があった場合、特定不正行為への関与が認定された者及び関与したとまでは認定されていないが、特定不正行為が認定された論文等の内容について責任を負う者と認定された者(以下「被認定者」という。)が所に所属するときは、当該被認定者に対して「国家公務員法」(昭和22年法律第120号)及び「人事院規則12-0(職員の懲戒)」並びに「国家公務員倫理法」(平成11年法律第129号)及び「国家公務員倫理規程」(平成12年政令第101号)等に基づき、適切な措置を講ずるものとし、必要に応じて所全体における是正措置、再発防止措置等を講ずるものとする。なお、特定不正行為と認定された論文が所のホームページに掲載されている論文であるときは、第18条に規定する不服申立ての期間満了後(不服申立てがあった場合は、第19条第3項又は第7項の規定による1号不服申立者への通知後)速やかに、所のホームページから当該論文を削除するものとする。

(庶務)

第22条 この規程に規定する特定不正行為への対応に関する庶務は、研究部研究開発課において処理するものとする。なお、所外の対応については、同課において管理・研修部管理課の協力を得て処理するものとする。

附 則

この規程は、平成30年5月23日から施行する。

附 則

この規程は、令和5年4月1日から施行する。

(別紙様式1)

申立日 令和 年 月 日

統計研究研修所研究最高管理責任者 殿

所 属  
職 名 等  
氏 名  
住 所  
電 話  
メールアドレス

### 申 立 書

統計研究研修所における研究活動の不正行為への対応に関する規程（平成30年5月22日統計研究研修所長決定）第7条第1項の規定に基づき、下記の研究活動の不正行為について申立てを行います。

### 記

1. 特定不正行為を行ったとする研究者又はグループの氏名又は名称
2. 特定不正行為の態様等の事案の内容
3. 不正とする科学的な合理性のある理由
4. その他参考となる事項（任意）

### ※注意事項

1. 告発は、原則として実名によるものであり、かつ上記1から3までの事項が明示されているもののみ受理します。（規程第7条第2項）
2. 調査の結果、悪意に基づく告発であったことが判明した場合は、懲戒処分、刑事告発があり得ます。（規程第10条第4項第4号）

(別紙様式2)

異議申立日 令和 年 月 日

統計研究研修所研究最高管理責任者 殿

所 属  
職 名 等  
氏 名  
住 所  
電 話  
メールアドレス

## 異 議 申 立 書

統計研究研修所における研究活動の不正行為への対応に関する規程（平成30年5月22日統計研究研修所長決定）第13条第3項の規定に基づき、令和〇〇年〇〇月〇〇日付  
けで通知のありました調査委員会委員の指名について下記のとおり異議を申立てます。

### 記

1. 異議申立てに係る委員名

2. 異議申立ての理由

### ※注意事項

調査委員会委員が告発者又は被告発者と利害関係を有する者である場合に限り、異議申立てをすることができます。

(別紙様式3)

不服申立日：令和 年 月 日

統計研究研修所研究最高管理責任者 殿

所 属  
職 名 等  
氏 名  
住 所  
電 話  
メールアドレス

## 不 服 申 立 書

統計研究研修所における研究活動の不正行為への対応に関する規程（平成30年5月22日統計研究研修所長決定）第18条の規定に基づき、令和〇〇年〇〇月〇〇日付けで通知のありました調査結果について下記のとおり不服を申立てます。

### 記

#### 1. 不服申立に係る箇所

#### 2. 不服の理由

#### ※注意事項

調査結果を覆すに足る資料の提出等の再調査に協力することを求めることがあります。

その協力が得られない場合には、再調査を行わず、審査を打ち切る場合があります。（規程第19条第4項）